

	Teamrolle	Eigenschaften	Vorzüge / Stärken	Probleme / Schwächen
Handlungsorientiert	Macherin Gestalter	angespannt, dynamisch, hochaktiv, aufgeschlossen	bekämpft Leerläufe und Trägheit, übt Druck aus	leicht reizbar, provoziert gelegentlich, unaufmerksam
	Ausführer Umsetzerin	pflichtbewusst, konservativ, bewahrend, berechenbar, verlässlich	hohe Arbeitsleistung, setzt Ideen in die Tat um, hat Selbstdisziplin	unflexibel, wenig kreativ, reagiert verzögert auf neue Möglichkeiten
	Vollenderin Perfektionierer	ordentlich und sorgfältig, gewissenhaft, jedoch ängstlich	fristgerechte und gewissenhafte Arbeitseinstellung und Erledigung	will alles selbst machen, macht sich bei kleinen Abweichungen Sorgen
Kommunikationsorientiert	Koordinator Einsatzleiterin	ruhig, selbstsicher, beherrscht, wertschätzend, klar, würdigend	bindet alle ein, behält den Überblick, objektive Sicht, zeigt Wertschätzung	durchschnittliche Kreativität oder Spezialisierung, braucht Experten
	Teamarbeiterin Mitspieler	sozial orientiert, freundlich, empfindsam, gerne helfend	Solidarität und Teamgeist fördernd, sorgt für gutes Klima	unentschlossen bei Krisen, konfliktscheu, möchte andere nicht enttäuschen
	Wegbereiter Nachforscherin	extrovertiert, begeistert, kommunikativ, gibt Begeisterung weiter	knüpft gerne Kontakte, greift Ideen auf und liebt Herausforderungen	bleibt nicht dran, neigt zu Überoptimismus, kann keine Routinearbeiten leiden
Wissensorientiert	Erfinderin Neuerer	fantasievoll und kreativ, grosses eigenwilliges Denkvermögen	Individualist, geht gerne neue Wege, innovativer Denker	übersieht gerne praktische Aspekte, verträumt, muss aktiv ins Team eingebunden werden
	Beobachter Bewerterin	arbeitet strategisch, besonnen, scharfsinnig, vorsichtig, klug	nüchterne, diskrete Art, hohe Urteilsfähigkeit, wägt kühl (emotionslos) ab	kann andere wenig motivieren, Mangel an Eigenantrieb, abwartend
	Spezialistin Fachmann	hohe Fachkompetenz, leicht zerstreut, arbeitet gerne alleine	intensive Bearbeitung einer Aufgabe, antriebsstark, hohe Fachkompetenz	technischer Pedant, treibt die eigene Aufgabe voran, muss ins Team eingebunden werden

Teamrollenverteilung

Die optimale Teamrollenverteilung in jedem MobiTeam ist für ein erfolgreiches Arbeiten im Team sehr wichtig. Um diese so einfach wie möglich zu erreichen, haben die Schülerinnen und Schüler ihre drei Teamrollenkarten ausgefüllt.

Persönliche Teamrollenkarten

1. Die Schülerinnen und Schüler müssen ihre drei stärksten Teamrollen auswählen und die Punktzahl in den jeweiligen Rang notieren.

Zusammenstellung der Teams

1. Sortieren Sie alle Karten nach den drei Teamkategorien (**handlungs-**, **kommunikations-** und **wissensorientiert**), den Rängen und den Punktzahlen.
2. Jedes MobiTeam besteht aus drei bis vier Teammitgliedern. Das Ziel ist es, von jeder Teamkategorie eine Rolle zu besetzen.
3. Beginnen Sie mit der am häufigsten gewählten Teamrolle, und verteilen Sie die mit den höchsten Rängen und Punktzahlen als Kopf eines MobiTeams.
4. Vervollständigen Sie die Teams mit den restlichen beiden Karten, damit werden die in der ersten Person vorhandenen Teamrollen schon abgehakt.
5. Ergänzen Sie die MobiTeams mit den stärksten Vertreterinnen und Vertretern der fehlenden Teamkategorien oder Teamrollen.
6. Suchen Sie jedes Mal die Karten mit den gleichen Namen, und geben Sie sie zur jeweiligen Gruppe hinzu. Verfahren Sie mit drei und vier gleich.
7. Kontrollieren Sie am Ende, dass jedes MobiTeam alle Kategorien vereint und so viele Teamrollen wie möglich besetzt sind.
8. Falls Sie mögliche Konfliktpunkte ausgemacht haben, versuchen Sie, diese aufzulösen. Zum Beispiel sind zwei starke Erfinder in einem Team schädlich.
9. Tragen Sie die entsprechenden Teamzusammensetzungen in die Teamkarten ein.

MobiTeam ...	n ¹	Pkt. ²
Macherin Gestalter		
Ausführer Umsetzerin		
Vollenderin Perfektionierer		
Koordinator Einsatzleiterin		
Teamarbeiterin Mitspieler		
Wegbereiter Nachforscherin		
Erfinderin Neuerer		
Beobachter Bewerterin		
Spezialistin Fachmann		

Namen der MobiTeam-Mitglieder

1.
2.
3.
4.

Stärken des MobiTeams

1.
2.
3.
4.

Schwächen des MobiTeams

1.
2.
3.

¹ n ist Anzahl Teammitglieder mit dieser Teamrolle unter den ersten drei Rollen.

² Pkt. Hier werden die Summen der Punktzahlen aller Mitglieder eingetragen. Diese Kolonne dient zum Überblick über mögliche Stärken und Schwächen des MobiTeams.